

	SISTEMA DI GESTIONE UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, EMAS, UNI ISO 37001, ISO 45001, SA 8000, ISO 30415, PdR 125, UNI CEI EN ISO 50001	
	POLITICA AZIENDALE INTEGRATA	Rev.17 del 10/06/2026

La Francesco Comune Costruzioni S.r.l. opera da generazioni nel settore della **costruzione e manutenzione di opere civili alla sede ferroviaria e opere di gallerie lungo le linee ferroviarie** in esercizio sul territorio nazionale. L'esperienza e la competenza maturate negli anni hanno permesso l'iscrizione nell'albo dei **fornitori qualificati di Rete Ferroviaria Italiana S.p.a.** nella categoria di specializzazione SQ011- LOC 001 "Sistema di qualificazione per la manutenzione di opere civili su linee in esercizio ferroviario" per la classe d'importo VII (oltre 13.000.000 di Euro) e LOC 002 "Sistema di qualificazione per la manutenzione di gallerie su linee in esercizio ferroviario" per la classe d'importo III (2.000.000 di Euro) e SQ 007 "Controllo della vegetazione infestante delle aree ferroviarie" per la classe d'importo I (fino a 500.000 Euro).

Il lavoro, svolto con passione e mirato al soddisfacimento delle esigenze dei committenti, ha portato a una crescita costante in termini di fatturato e valore aziendale, consolidando la posizione nel mercato di riferimento. Questo successo è stato significativamente supportato dalla certificazione del Sistema di Gestione Integrato secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, EMAS, UNI ISO 37001, SA8000, ISO 30415, UNI PdR 125 e UNI CEI EN ISO 50001.

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. è consapevole che una strategia economica responsabile e sostenibile, incentrata sulla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, sulla gestione responsabile dell'ambiente e dei consumi energetici, sulla qualità dei servizi offerti e sulle prestazioni in materia di responsabilità sociale ed etica, è essenziale per la salvaguardia delle parti interessate interne ed esterne e dell'intero ecosistema.

L'Alta Direzione ha definito la presente politica QAS (Qualità, Ambiente e Sicurezza) assicurando che sia appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione, costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi e comprenda un impegno a soddisfare i requisiti e a migliorare in continuo l'efficacia del sistema di gestione.

Impegno e Obiettivi Generali

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. si impegna a:

- Operare in maniera sicura e con il massimo rispetto per l'ambiente a garanzia della sicurezza e della tutela ambientale dei lavoratori, dei clienti e della comunità.
- Migliorare continuamente le proprie performance in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, di ambiente (attraverso i principi dell'economia circolare), di energia, di qualità e nel campo sociale, riconoscendo i significativi vantaggi commerciali ed economici e soddisfacendo le attese di progresso del contesto territoriale.
- Condurre pratiche commerciali responsabili, convinta che principi e profitti vadano di pari passo.
- Adeguare la politica aziendale alle dimensioni dei rischi nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato e dell'Energia con il fondamentale contributo dei dipendenti, delle controparti commerciali e di tutte le altre parti interessate.
- Integrare la politica aziendale con le altre strategie aziendali, volte a migliorare la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori e delle parti interessate, la produttività, la redditività, l'affidabilità e l'immagine.
- Ridurre al minimo il numero di infortuni e rischi per la sicurezza sui cantieri e nell'ambiente di lavoro.
- Monitorare la formazione continua del personale.
- Abbassare i consumi aziendali.

Obiettivi Specifici per Area**Per la Qualità (ISO 9001)**

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. si impegna a:

- Mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato che tenga conto dei requisiti della norma UNI EN ISO 9001.
- Garantire il rispetto dei requisiti del cliente e le norme cogenti applicabili.
- Accrescere la soddisfazione del cliente definendo con accuratezza le esigenze di ogni contratto e soddisfacendole.
- Ottimizzare i costi e migliorare l'efficienza interna.
- Estendere la presenza su nuovi mercati e consolidare il fatturato sui mercati tradizionali.
- Perseguire il miglioramento continuo.
- Accrescere le competenze dei propri collaboratori.

Per la Salute, la Sicurezza e l'Igiene nei Luoghi di Lavoro (UNI ISO 45001)

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. si impegna a:

- Prevenire infortuni e problemi di salute della propria forza lavoro e a migliorare continuamente le prestazioni del sistema di gestione della Sicurezza, nel rispetto dei requisiti legali e di altro tipo applicabili.
- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e, ove applicabile, alle buone prassi come indicato dalla Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
- Mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato che tenga conto dei requisiti della norma ISO 45001.
- Attuare ogni sforzo organizzativo, operativo e tecnologico per prevenire i rischi in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori.
- Identificare periodicamente i possibili pericoli delle proprie attività e servizi, analizzare i rischi associati e valutarne le conseguenze per la salvaguardia dei lavoratori in conformità con le Norme di Legge in vigore.
- Definire obiettivi e traguardi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, da integrare con la gestione operativa dell'azienda e con i propri programmi di sviluppo.
- Assicurare che la Politica integrata e il relativo Sistema di Gestione siano compresi, attuati e mantenuti attivi a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento dei dipendenti, al fine di coinvolgerli e renderli consapevoli degli effetti del Sistema di Gestione sulla qualità dell'ambiente di lavoro.
- Garantire che tutti i supervisori siano responsabili di assicurare che i loro lavoratori siano formati in procedure di lavoro approvate per ottenere risultati ottimali senza incidenti e infortuni, e che i dipendenti seguano metodi di lavoro sicuri e le prescrizioni delle normative correlate.
- Favorire un dialogo aperto con tutti i dipendenti e collaboratori al fine di un loro attivo coinvolgimento negli aspetti decisionali, con particolare riferimento all'introduzione dei cambiamenti.
- Valutare in anticipo e identificare periodicamente i possibili pericoli dei prodotti, attività e servizi.
- Gestire consapevolmente i propri processi aziendali nelle fasi di operazione normali e di transizione, al fine di tenere sotto controllo, eliminare ove possibile e minimizzare progressivamente ogni significativo rischio d'incidente, in accordo con l'attuale stato della conoscenza tecnologica per quanto economicamente praticabile e nella logica del miglioramento continuo.
- Progettare e gestire le modifiche di attività o processi allo scopo di minimizzare i rischi associati.

- Assicurare che la politica rimanga attuale e appropriata per l'organizzazione, sottoponendola a periodica revisione.

Per l'Ambiente e lo Sviluppo Sostenibile delle Attività (ISO 14001 ed EMAS)

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. si impegna a:

- Prevenire problemi ambientali e migliorare continuamente le prestazioni del sistema di gestione ambientale, nel rispetto dei requisiti legali e di altro tipo applicabili.
- Pianificare e mettere in atto gli obiettivi ambientali e i relativi traguardi, con un controllo continuo del loro andamento e l'applicazione di azioni correttive quando necessario.
- Ridurre ogni forma di impatto ambientale considerato significativo (produzione rifiuti, emissioni in atmosfera, gestione delle acque) e ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi e utilizzando le migliori tecnologie disponibili a costi accessibili.
- Orientarsi su forme di energia alternativa e a basso impatto ambientale e/o rinnovabili.
- Ricercare un dialogo aperto con il pubblico e le parti interessate al fine di far comprendere gli impatti ambientali delle attività e i propri principi ambientali.
- Tenere in considerazione le richieste degli stakeholder e dei partner cercando il giusto compromesso per il miglioramento dei propri indici di performance.
- Informare con costanza le parti interessate attraverso apposita modulistica circa i propri progressi ambientali.
- Cooperare con le autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente.
- Esporre la politica ambientale sul sito ufficiale e in bacheca aziendale, e i punti salienti della politica riguardante il sito specifico presso ogni cantiere.
- Promuovere lo sviluppo professionale e rendere consapevoli personale e stakeholder dei rischi relativi all'ambiente in relazione alle procedure da loro applicate.
- Migliorare continuamente il sistema attraverso l'applicazione del ciclo di Deming.

Per la Prevenzione della Corruzione (ISO 37001)

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. si impegna a:

- Sensibilizzare lo staff a tutti i livelli sulla prevenzione alla corruzione, sulle tematiche ambientali, sui principi di integrità, trasparenza e sulle tematiche della sicurezza sul lavoro.
- Sensibilizzare tutti i soci in affari sulle regole anti-corruttive aziendali, sulle prescrizioni di legge obbligatorie in tema ambiente e sicurezza e salute sul luogo di lavoro, e sul rispetto delle condizioni sociali.

Per la Diversità e l'Inclusione nel Contesto Lavorativo (ISO 30415)

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. si impegna a:

- Promuovere una cultura organizzativa diversificata e inclusiva che contribuisca a spronare il personale a fare del proprio meglio in condizioni che consentono una collaborazione e una partecipazione efficaci.
- Tener conto delle possibili diversità degli utilizzatori finali del prodotto e servizio includendo le loro esigenze e le esigenze delle diverse parti interessate tra i criteri di progettazione, sviluppo e consegna.
- Integrare i principi di D&I anche nei processi di approvvigionamento, considerando la diversità nella catena di fornitura come elemento della strategia di business per includere soggetti o gruppi sotto-rappresentati.

	SISTEMA DI GESTIONE UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, EMAS, UNI ISO 37001, ISO 45001, SA 8000, ISO 30415, PdR 125, UNI CEI EN ISO 50001	
	POLITICA AZIENDALE INTEGRATA	Rev.17 del 10/06/2026

Per la Parità di Genere (UNI/PdR 125)

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. si impegna a:

- Promuovere una cultura organizzativa di contrasto agli stereotipi legati all'età, alle differenze e al genere, che miri a costruire un clima positivo e sereno, improntato al rispetto e alla valorizzazione delle differenze.
- Garantire l'applicazione degli impegni definiti, allocando risorse economiche al comitato di parità di genere per il raggiungimento degli obiettivi.
- Trattare tutti i collaboratori in modo equo, garantendo pari opportunità e condizioni, senza discriminazioni per motivi di razza, casta, nazionalità, origine, religione, handicap, sesso, orientamento sessuale, appartenenza ad associazioni e sindacati, orientamenti politici, età.
- Stabilire linee guida per la parità di genere relativamente ad assunzione, salario, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento, pensionamento, con criteri di merito e/o professionalità.
- Non permettere comportamenti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.
- Definire strumenti di segnalazione per garantire ad ogni dipendente di esprimere la propria opinione anche in assoluto anonimato e di essere tutelato da eventuali ritorsioni.
- Informare e formare il personale per garantire la sensibilizzazione sulle tematiche di parità di genere.
- Garantire che reclami e segnalazioni siano controllati da un comitato non coinvolto e con risorse per le investigazioni.
- Impegnarsi a comunicare a tutte le parti interessate il suo impegno nelle politiche di parità di genere e nell'empowerment femminile.
- Garantire il mantenimento dei benefit contrattuali durante i congedi di maternità/paternità e definire modalità di lavoro flessibile per migliorare la conciliazione vita-lavoro.
- Assicurare la protezione del posto di lavoro e del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- Impegnarsi allo sviluppo e controllo di un piano strategico sui temi di parità di genere, con indicatori, punti di forza/debolezza, obiettivi, azioni e percorsi formativi.

Per la Responsabilità Etica di Impresa (SA8000)

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. si impegna a:

- Rispettare tutti i requisiti richiamati dalla norma SA 8000 attraverso la certificazione e il mantenimento della stessa.
- Ottemperare alle prescrizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti la salvaguardia della salute, sicurezza e igiene e alle convenzioni internazionali (ILO) in termini di responsabilità sociale, nonché agli standard interni.
- Non ricorrere né sostenere in nessuna circostanza il lavoro infantile o esporre bambini o giovani lavoratori a lavori rischiosi/nocivi o in orario notturno, attraverso procedure di recupero e analisi dei dati anagrafici all'assunzione.
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, non trattenere documenti d'identità in formato originale e non chiedere depositi all'inizio del rapporto di lavoro.
- Tutelare i diritti del personale di poter lasciare il luogo di lavoro al fine della giornata lavorativa standard e di poter porre fine al rapporto di lavoro, attraverso la corretta applicazione del CCNL e il monitoraggio delle ore di lavoro.
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso l'attuazione di misure efficaci per prevenire incidenti, infortuni o malattie e fornire appropriati dispositivi di protezione individuale.
- Garantire tutte le misure per eliminare o ridurre i rischi per la salute e sicurezza delle lavoratrici puerpere, in gravidanza e in allattamento, e di tutti i lavoratori, attraverso un'attenta valutazione dei rischi.

- Garantire formazione periodica sulla salute e sicurezza, incluse istruzioni specifiche per le mansioni svolte, ripetuta in caso di nuove assunzioni, nuove mansioni o introduzioni di nuovi macchinari.
- Tutelare il diritto di ogni lavoratore di formare, partecipare e organizzare sindacati di propria scelta, comunicando la non ritorsione.
- Garantire che i membri dei sindacati, i rappresentanti dei lavoratori e i dipendenti sindacalizzati non siano oggetto di discriminazione, vessazione e intimidazione e abbiano a disposizione adeguate attrezzature per riunirsi.
- Non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, includendo minoranze e persone svantaggiate.
- Impegnarsi attivamente nell'abolizione di qualunque comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo.
- Non utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica e mentale, abuso verbale nei confronti del personale, attraverso una corretta gestione di eventuali pratiche disciplinari secondo il CCNL.
- Rispettare le leggi vigenti, il contratto collettivo nazionale e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, straordinari, riposi e festività pubbliche.
- Rispettare il diritto del personale a un salario dignitoso e garantire che la retribuzione, straordinari esclusi, corrisponda al contratto collettivo nazionale applicato.
- Applicare secondo il CCNL maggiorazioni su tutto il lavoro straordinario attraverso una corretta gestione delle buste paga.
- Costituire un Social Performance Team equilibrato tra rappresentanza dei lavoratori e del management per applicare i requisiti della SA8000 e monitorare efficacemente le attività nel luogo di lavoro, insieme alla costituzione di un Comitato per la Salute e Sicurezza.
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni etico-sociali, valutare e riesaminare il proprio sistema di gestione.
- Definire le necessarie azioni per valutare azioni preventive e correttive in seguito ad eventuali non conformità relative alla SA8000.
- Dimostrare la piena trasparenza a soggetti esterni per quanto riguarda le condizioni di lavoro, di sicurezza e la remunerazione del personale.
- Diffondere la conoscenza e le pratiche di responsabilità sociale tra i membri del proprio staff e sensibilizzare clienti, fornitori e la comunità.
- Implementare modalità di comunicazione interna che incoraggino la partecipazione e la collaborazione del personale, anche tramite segnalazioni anonime.
- Qualificare tutti i fornitori di prodotti o servizi in linea con i principi della SA8000, incoraggiandoli ad assicurare un giusto, sicuro ed equo trattamento dei dipendenti.

Per l'Energia (ISO 50001)

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. si impegna a:

- Mantenere un efficace Sistema di Gestione dell'Energia ai sensi della norma UNI CEI EN ISO 50001.
- Migliorare continuamente il sistema attraverso l'applicazione del ciclo di Deming.
- Acquisire la piena conoscenza del consumo energetico delle proprie attività.
- Controllare e migliorare, oggi e in futuro, l'efficienza dei propri consumi energetici, evitando gli sprechi attraverso formazione continua e utilizzando le migliori tecnologie disponibili a costi accessibili.

	SISTEMA DI GESTIONE UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, EMAS, UNI ISO 37001, ISO 45001, SA 8000, ISO 30415, PdR 125, UNI CEI EN ISO 50001	
	POLITICA AZIENDALE INTEGRATA	Rev.17 del 10/06/2026

- Garantire la conformità ai requisiti legislativi e normativi cogenti.
- Assicurare l'adesione dei propri comportamenti alla politica energetica adottata.
- Perseguire il miglioramento continuo, definendo obiettivi e indicatori energetici da monitorare con opportuna frequenza.
- Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi energetici individuati.
- Fornire le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi individuati.
- Operare con una politica energetica documentata, implementata, mantenuta attiva e comunicata a tutto il personale.
- Incrementare e mantenere alta la motivazione del personale nell'implementazione dei piani di miglioramento energetico.
- Supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica.
- Sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente.
- Condividere, comunicare e rendere disponibile la politica aziendale e il percorso virtuoso intrapreso al pubblico e a tutti coloro che lavorano direttamente per l'organizzazione, o per conto della stessa, agli stakeholder e ai partner.

Comunicazione e Coinvolgimento Tutto il personale è tenuto a sostenere il programma del Sistema di Gestione Integrato (SQASL) e fa della qualità, della sicurezza e dell'ambiente una parte della propria routine quotidiana, assicurandosi di seguire metodi di lavoro sicuri e con bassi rischi sull'impatto ambientale, mantenendo però costante la qualità del prodotto in base alle richieste del cliente. Tutto il personale sarà ritenuto responsabile per l'attuazione del programma SQASL.

La politica è disponibile come informazione documentata, comunicata, compresa e applicata all'interno dell'organizzazione. È disponibile alle parti interessate rilevanti e riesaminata per accertarne la continua idoneità. Tutte le leggi e i regolamenti pertinenti sono applicati nel nostro programma.

Francesco Comune Costruzioni S.r.l. condivide con la comunità importanti responsabilità per un ambiente di salute e sicurezza in cui viviamo e lavoriamo. L'azienda sostiene la gestione responsabile delle risorse umane nei luoghi di lavoro dove una gestione responsabile, unita a un processo di miglioramento continuo, rende possibile uno sviluppo economico sostenuto e una migliore qualità della vita.

Francesco Comune Costruzioni srl mette a disposizione diversi mezzi per potere comunicare, su argomenti di carattere etico, sociale e di sicurezza con il Responsabile dei Lavoratori o gli enti preposti per il rilascio della certificazione.

Le segnalazioni possono avvenire a Vostra discrezione in forma anonima o firmata attraverso una cassetta della posta che è posizionata all'interno del magazzino.

È altresì possibile inviare la propria segnalazione direttamente all'ente di certificazione di riferimento, GCERTY o al SAAS, utilizzando i seguenti riferimenti:

GCERTI ITALY

Riferimento: segnalazioni@gcerti.it

Telefono: 3312914314

Sito web: <https://www.gcerti.it/sa8000/>

SAAS

Posta: SAAS, 15 West 44th Street, 6th floor – New York

Email: saas@saasaccreditation.org

Tel / Fax: +212-684-1515

Frattamaggiore, 10/06/2026

LA DIREZIONE

FRANCESCO COMUNE
Costruzioni s.r.l.
 L'Amministratore
 Ing. Francesco Comune